© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2000

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

ONTARIO

LABOUR MANAGEMENT SERVICES

OFFICE OF COLLECTIVE BARGAINING INFORMATION

QUARTERLY REVIEW ON ONTARIO COLLECTIVE BARGAINING DEVELOPMENTS

First Quarter 2000

ISSN: 1492-3408

100-06854/

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements reported to the Office of Collective Bargaining Information, covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **first quarter of 2000.** Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on such criteria as, size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at March, 1999 and 2000 and historical data for the period 1975 to 2000 to date.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments First Quarter 2000

During the first quarter of 2000, settlements were reached for one hundred and thirty-nine collective agreements, each covering 200 or more employees. These settlements affected 139,485 employees, largely concentrated within health and welfare services (39,211), education (24,776) and communications (20,863) (see Table 3).

Wage Adjustments

First quarter settlements for 2000 provided an average annual base wage increase of 2.6%, down from the 1999 fourth quarter average of 3.3%. Public sector settlements averaged 2.6%, moderately higher than the fourth quarter average of 2.1% (see Chart 1 and Table 1). This increase is largely due to a provincial-wide settlement between the Ontario Hospital Association and the Ontario Nurses' Association which provides an average annual increase of 3.5% to approximately 39,000 nurses.

Major Settlements in 1st Quarter 2000

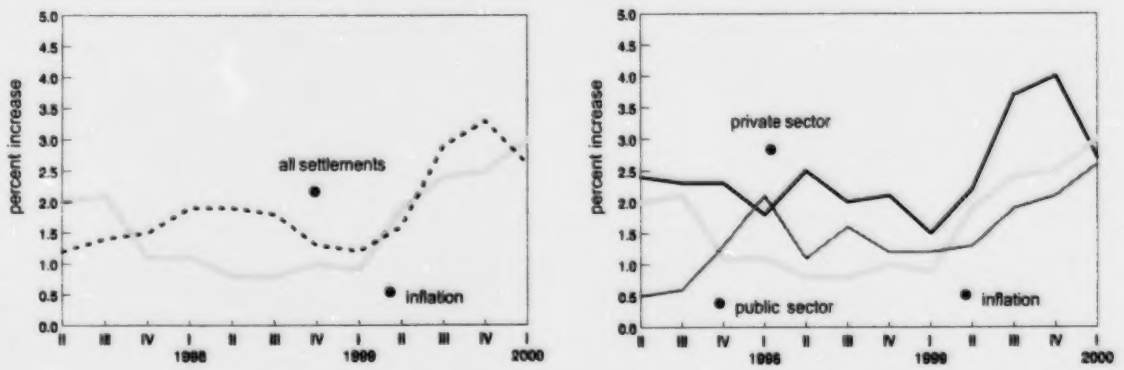
Number of Agreements	139
Employees Covered	139,485
Average Annual Increases	
All Settlements	2.6%
Public Sector	2.6%
Private Sector	2.7%
Major Settlements	
DuPont Canada/Kingston Independent Nylon Workers Union	2.7%
Algoma Steel/USWA*	1.7% - 2.0%
Budd Canada/CAW*	3.2%
Ont. Sheet Metal & Air Handling Group/OSMRC**	5.6%
Toronto Transit Commission/ATU	2.6%
Ontario Hydro Services/CUPE	3.0%
Ontario Power Generation/CUPE	3.0%
A & P (Miracle Food Mart)/UFCW	1.9%
135 participating hospitals (OHA)/ONA	3.5%
Toronto Public Library Board/CUPE	2.5%
McMaster University/CUPE	6.1%
University of Toronto/CUPE	2.4%

* *Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable*
** *Wage re-opener for the final year of the three-year agreement*

Private sector wage settlements averaged 2.7% in the first quarter, significantly down from the previous quarter of 4.0%. The higher average increase for the private sector in the previous quarter is attributed to an average annual increase of 4.5% within the transportation equipment manufacturing sector. In addition, private sector wage settlements in the first quarter were slightly less than the average of 3.1% for 1999.

Approximately 84% of all employees who settled in the first quarter received average annual wage increases between 2.0%

***Chart 1* - Increases by Public and Private Sectors**
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

and 3.9%. In the public sector, 88% of employees received wage increases between 2% and 3.9%, while in the private sector, 35% of employees received wage increases of 3% or more (see Chart 2).

For both the private and public sectors, three-year agreements continue to be the most common, covering 65% of all employees. In the manufacturing sector, 81% of employees were covered by three-year agreements (see Table 4).

Major Settlements

In January, DuPont Canada Inc. settled a two-year agreement with its 1,105 employees represented by the Kingston Independent Nylon Workers Union. The agreement provides for an overall average annual wage increase of 2.7%. In addition, there were increases to shift premiums and overtime meal allowances.

Also in January, approximately 4,000 production and office employees represented by the United Steelworkers of America ratified two agreements with Algoma Steel Inc. These thirty-month agreements contained no changes in wages and benefits but maintained regular cost of living adjustments that provide average annual wage increases between 1.7% and 2.0%. The agreements also provided improvements to the contracting-out language, the profit-sharing plan, and a commitment to continue the joint decision-making committee which will update the company's strategic plan. In addition to the above changes, the agreement contained a revised income security program, a continuation of a bonus plan freeze and the negotiated reduction of 450 positions.

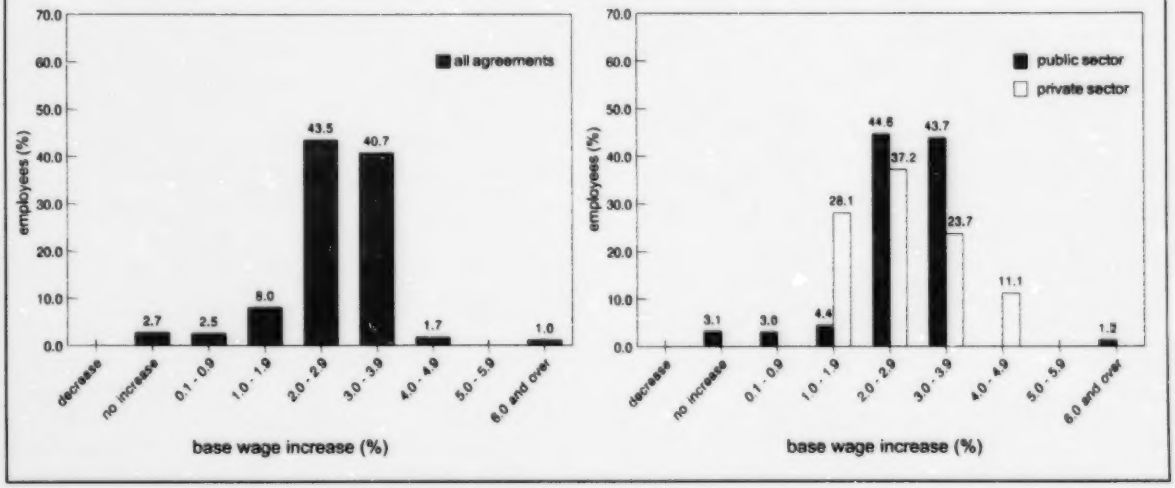
Of the five settlements in the auto parts manufacturing sector in the first quarter affecting 3,300 employees, the largest one was between Budd Canada Inc. and its 1,600 employees represented by the Canadian Auto Workers. The three-year agreement provides an average annual wage increase of 3.2% including cost-of-living allowance (COLA), a lump-sum payment of $750 and improvements to the pension plan.

The other four auto parts manufacturing settlements include Lear Canada (4.7% average annual wage increase for 618 employees), Tenneco Canada Inc. (2.8% for 488 employees), Bertrand Faure Components (3.7% for 460 employees), and Holland Hitch of Canada (4.5% for 212 employees).

In the construction sector, the Ontario Sheet Metal and Air Handling Group negotiated a wage re-opener for the final year of its three-year agreement. The agreement provides a 5.6% wage increase for the 8,000 sheet metal workers represented by the Ontario Sheet Metal and Roofers Conference.

In February, an arbitration award was released which settled unresolved wage issues between the TTC and its 8,200 drivers, maintenance staff, and office staff represented by the Amalgamated Transit Union and the Canadian Union of Public Employees (CUPE). Negotiations between the parties resulted in a minimum of 2% wage increase in

***Chart 2* - Distribution of Increases By Sector, 1st Quarter 2000**
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

each of the 3 years of the agreement. The arbitration award increased the second year wage increase to 2.75% and the third year to 3%, for an overall average annual increase of 2.6%. In addition, the settlement provided increases to clothing allowances, shoe allowances, and physiotherapy treatments.

In January, Miracle Food Mart, a division of the Great Atlantic and Pacific Company of Canada, settled a 46-month contract with its 4,400 employees, represented by the United Food and Commercial Workers Union. The settlement provides an average annual wage increase of 1.9% and the improvement of inter-store transfer rights. In addition, the grievance process was revised and a drug plan introduced for part-time employees with five or more years of service with the company.

In the utilities sector, a settlement between Ontario Hydro Services and its 4,000 employees represented by CUPE was reached using the "mutual interests approach" to negotiations. Highlights of this one-year agreement included a 3% wage increase, improvements to pensions, benefits and employment security, and increased flexibility in scheduling shift work and hours of work.

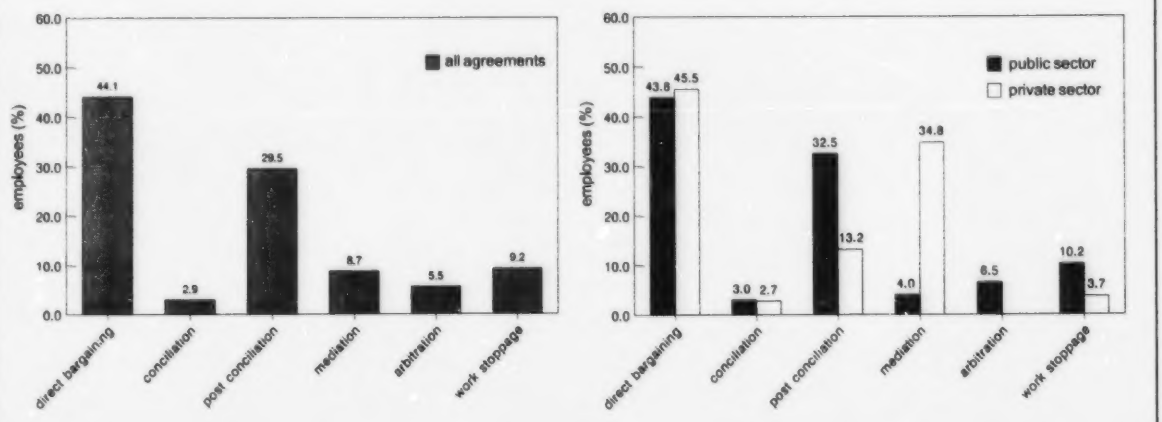
Also in March, Ontario Power Generation Inc. and CUPE settled two-year agreements for both nuclear (7,242) and non-nuclear (3,098) employees through arbitration and negotiation respectively. These agreements provide an average annual wage increase of 3%, as well as deployment and relocation provisions, improvements to health and pension plans, and wage adjustments for employees whose base work week increased from thirty-nine to forty hours. The parties also agreed to establish a partnership team to investigate work redesign and multi-skilling in order to improve competitiveness with other suppliers.

At the University of Toronto, 2,500 teaching assistants represented by CUPE ratified a two-year agreement after a three and a half week work stoppage. The agreement provides an average annual wage increase of 2.4%, a signing bonus of up to $525, and an improved dental plan. Also at the University of Toronto, 550 maintenance staff represented by CUPE settled a three-year agreement. The agreement provides a signing bonus ranging from $400 to $650 and an average annual wage increase of 1.7%. In addition, the agreement extends eligibility for early retirement, provides job security against contracting out, and the addition of three paid days off. Following a five-week work stoppage, 1,400 teaching assistants represented by CUPE settled a three-year agreement with McMaster University that provides a 6.1%average annual wage increase.

During the first quarter of 2000, there were twenty-four school board settlements covering 14,978 employees. Of these employees, 4,135 were elementary teaching staff (28%), 1,625 were secondary teaching staff (11%), 2,964 were occasional teachers (20%), and 5,825 were school support staff (39%). These agreements provide average annual wage increases ranging from 0% to 2%.

In February, Canada Post Corporation and its 20,000 Ontario-based employeees represented by Canadian Union

***Chart 3* - Stage of Settlement by Sector, 1st Quarter 2000**



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

of Postal Workers, settled an early renewal agreement that expires in January 2003. The agreement provides a $750 lump sum payment to full-time employees and a lump sum payment of 2.7% of annual earnings to part-time and temporary employees, with an overall average annual wage increase of 2.2% for all employees. The agreement also provides improvements to dental and extended health care plans, departure incentives to reduce surplus staff situations, and job security for all full-time employees.

In the municipal sector, CUPE representing 2,500 library employees, reached a first agreement with the Toronto Public Library Board following the amalgamation of the five predecessor library boards. The three-year agreement provides an average annual wage increase of 2.5%, and improvements to shift premiums for evenings and Saturdays, flexible work-time and employment security language.

In the health services sector, the Ontario Hospital Association (OHA) settled two major central agreements through an interest-based bargaining approach. In February, the OHA and the Ontario Nurses Association settled a three-year central agreement covering almost 39,000 registered nurses in 135 participating hospitals. Negotiated wage increases combined with salary grid restructuring resulted in an average annual wage increase of 3.5%. The agreement also provided some improvements to health and welfare benefits and an elimination of the cap on related experience for nurses transferring between hospitals. In March, a three-year central agreement was reached between the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) and the OHA, for forty-one participating hospitals and involving almost 5,000 paramedical, technical, and professional employees. The agreement provides an average annual wage increase of 2.2% and pay equity adjustments for certain positions. Furthermore, the agreement provided for same sex benefits, greater layoff notice, early retirement options, severance and training allowances, a job registry for laid-off employees, and a streamlining of the grievance and arbitration process.

During March, OPSEU also settled a two-year central agreement with participating Crown designated ambulance services involving approximately 1,100 paramedics. The agreement provides for a 1% wage increase in the first year, and a 1.35% wage increase in the second. The agreement also provides specified job guarantees and enhanced severance pay to address the transfer of provincial ambulance services from the Crown to upper-tier municipalities.

The Treasury Board of Canada settled two agreements with its 3,000 Ontario-based technical support employees and 500 Ontario-based education and library support staff. Both groups are represented by the Public Service Alliance of Canada (PSAC). The one-year agreements provide a 2% average annual wage increase to each group, a $750 lump sum payment for technical staff and an $800 lump sum payment for education and library staff. Both agreements also provide improvements to leaves for vacation and bereavement.

The Treasury Board also reached a one-year agreement with the Social Science Employees Association representing 4,500 economists, sociologists, statisticians, and social science employees. In addition to a 2% wage increase and a 1.5% lump sum payment, the agreement provides improvements to various leave provisions, flexibility in the hours of work, shift and weekend premiums, overtime allowances, and "Transition Support" for laid off employees.

In March, the National Research Council of Canada settled a one-year agreement with its research officers (1,000 Ontario-based) represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada. The agreement provides a 2% wage increase and a signing bonus of $1,050 in addition to improved leave benefits.

Negotiations

On average in the first quarter of 2000, private sector negotiations were settled in three months, while public sector negotiations were settled in six months (see Table 5). In the public sector, 44% of employees settled agreements through direct bargaining, while 39% settled with the assistance of a conciliation officer or a mediator and 6.5% settled through arbitration. The private sector mirrored this, with 45% of employees settling agreements through direct bargaining, and 51% settled with the assistance of a conciliation officer or a mediator.

Upcoming Bargaining

The following sets of negotiations were carried over from the first quarter of 2000: Purolator Courier Limited, Ontario Government Provincial Police, Liquor Control

and Licence Board, Peel Regional Police Services Board, United Parcel Service Canada, and the Ontario Council of Teaching Hospitals.

Agreements settled in the second quarter of 2000 include two first agreements for Omega Direct Response (1,000 employees) and the Ontario Property Assessment Corporation (1,900 employees); INCO (3,500 employees); and four agreements for the City of Toronto (20,000 employees).

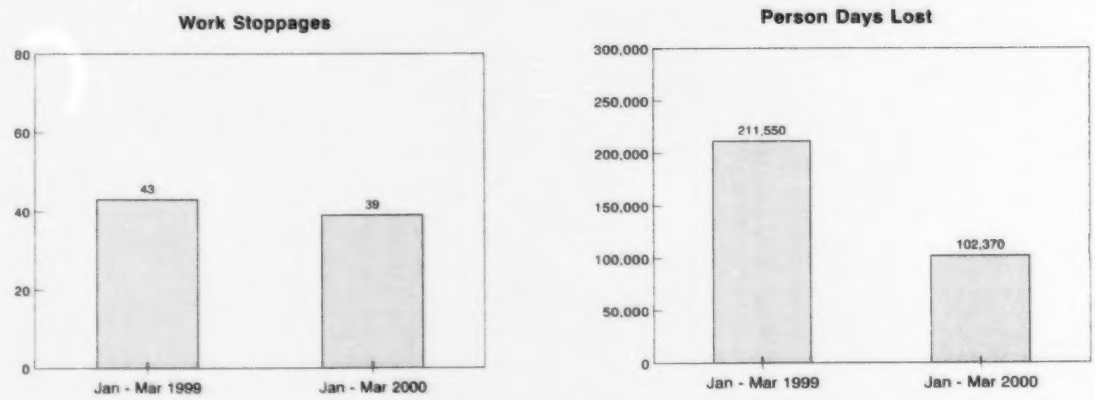
In the second quarter of 2000, agreements scheduled to expire include Treasury Board of Canada (3 agreements, 9,600 employees), Electrical Power Systems Construction Association (1,000 employees), Barnes Security Services (1,800 employees), Bombardier/de Havilland (1,800 employees), Canadian Theatres Professional Association (2,700 employees), Loblaws (9,000 employees) and Zehrmart (5,500 employees).

Work Stoppages

In the first quarter of 2000, 39 work stoppages were reported under Ontario jurisdiction, down from 43 for the same period in 1999. In terms of employees involved and person days lost, the first quarter of 2000 recorded significant declines from the first quarter of 1999. In the first quarter of 2000, work stoppages involved 23,903 employees and resulted in 102,370 person days lost, from 18,675 employees and 211,550 person days lost for the same period in 1999.

By industry sector, the number of work stoppages in manufacturing increased significantly from 12 in the first quarter of 1999 to 21 for the same period in 2000, while non-manufacturing work stoppages decreased from 31 in the first quarter of 1999 to 18 for the same period in 2000 (see Chart 4 and Table 7). During the first quarter of 2000, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (see table 8). ■

***Chart 4* - Work Stoppages and Person Days Lost**
Jan - Mar, 1999 and 2000



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Tables

				Page
WAGES				
Sector	Table 1	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Public and Private), First Quarter 1999 to First Quarter 2000	7
	Table 2	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), First Quarter 1999 to First Quarter 2000	8
Industry	Table 3	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, First Quarter 2000	9
Duration	Table 4	-	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, First Quarter 2000	10
NEGOTIATIONS				
Duration	Table 5	-	Duration of Negotiations, By Sector, First Quarter 2000	11
Settlement	Table 6	-	Stage of Settlement, By Sector, First Quarter 2000	12
WORK STOPPAGES				
Industry	Table 7	-	Work Stoppages and Person Days Lost, January - March, 1999 and 2000	12
Trends	Table 8	-	Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975 - 2000 To Date	13

TABLE 1

Average Annual Increases in Base Wage Rates By Sector (Public and Private) First Quarter 1999 to First Quarter 2000

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
First Quarter 1999									
All Agreements	127	134,940	1.2	10	3,387	2.0	117	131,553	1.2
Public Sector	87	118,070	1.2	-	-	-	87	118,070	1.2
Private Sector	40	16,870	1.5	10	3,387	2.0	30	13,483	1.3
Second Quarter 1999									
All Agreements	199	137,583	1.6	22	28,472	2.1	177	109,111	1.5
Public Sector	138	90,740	1.3	1	200	2.0	137	90,540	1.3
Private Sector	61	46,843	2.2	21	28,272	2.1	40	18,571	2.3
Third Quarter 1999									
All Agreements	72	64,337	2.9	9	16,703	4.1	63	47,634	2.5
Public Sector	38	26,147	1.9	2	1,325	2.2	36	24,822	1.8
Private Sector	34	38,190	3.7	7	15,378	4.2	27	22,812	3.3
Fourth Quarter 1999									
All Agreements	94	87,921	3.3	18	42,272	4.3	76	45,649	2.3
Public Sector	46	33,132	2.1	-	-	-	46	33,132	2.1
Private Sector	48	54,789	4.0	18	42,272	4.3	30	12,517	2.9
First Quarter 2000									
All Agreements	139	139,485	2.6	12	8,846	2.7	127	130,639	2.6
Public Sector	108	118,379	2.6	1	214	2.5	107	118,165	2.6
Private Sector	31	21,106	2.7	11	8,632	2.7	20	12,474	2.6

TABLE 2

Average Annual Increases In Base Wage Rates By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing) First Quarter 1999 To First Quarter 2000

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
First Quarter 1999									
All Agreements	127	134,940	1.2	10	3,387	2.0	117	131,553	1.2
Manufacturing	23	8,683	1.6	9	3,166	2.0	14	5,517	1.4
Non-Manufacturing Excl Construction	99	123,207	1.2	1	221	2.4	98	122,986	1.2
Construction	5	3,050	2.7	-	-	-	5	3,050	2.7
Second Quarter 1999									
All Agreements	199	137,583	1.6	22	28,472	2.1	177	109,111	1.5
Manufacturing	36	24,813	2.3	18	16,744	2.5	18	8,069	1.9
Non-Manufacturing Excl Construction	158	110,520	1.5	4	11,728	1.5	154	98,792	1.5
Construction	5	2,250	0.5	-	-	-	5	2,250	0.5
Third Quarter 1999									
All Agreements	72	64,337	2.9	9	16,703	4.1	63	47,634	2.5
Manufacturing	20	19,799	3.8	7	15,378	4.2	13	4,421	2.3
Non-Manufacturing Excl Construction	52	44,538	2.5	2	1,325	2.2	50	43,213	2.6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fourth Quarter 1999									
All Agreements	94	87,921	3.3	18	42,272	4.3	76	45,649	2.3
Manufacturing	34	47,626	4.1	14	40,049	4.5	20	7,577	2.4
Non-Manufacturing Excl Construction	60	40,295	2.3	4	2,223	2.2	56	38,072	2.3
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
First Quarter 2000									
All Agreements	139	139,485	2.6	12	8,846	2.7	127	130,639	2.6
Manufacturing	26	15,422	2.8	10	8,388	2.6	16	7,034	2.9
Non-Manufacturing Excl Construction	113	124,063	2.6	2	458	3.7	111	123,605	2.6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 3

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry
First Quarter 2000

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**139**	**139,485**	**2.6**	**12**	**8,846**	**2.7**	**127**	**130,639**	**2.6**
Manufacturing Total	**26**	**15,422**	**2.8**	**10**	**8,388**	**2.6**	**16**	**7,034**	**2.9**
Food, Beverage	1	456	3.5	-	-	-	1	456	3.5
Rubber, Plastics	1	240	3.2	-	-	-	1	240	3.2
Leather	2	885	2.8	-	-	-	2	885	2.8
Textile	2	1,381	2.6	-	-	-	2	1,381	2.6
Clothing	1	312	3.1	-	-	-	1	312	3.1
Wood	2	812	2.5	-	-	-	2	812	2.5
Furniture, Fixtures	1	800	3.4	-	-	-	1	800	3.4
Primary Metals	3	4,592	2.0	3	4,592	2.0	-	-	-
Fabricated Metals	3	878	2.5	2	618	2.3	1	260	3.1
Transportation Equipment	7	4,101	3.6	4	2,853	3.8	3	1,248	3.2
Electrical Products	1	325	2.6	1	325	2.6	-	-	-
Other Manufacturing	2	640	2.7	-	-	-	2	640	2.7
Non-Manufacturing Total	**113**	**124,063**	**2.6**	**2**	**458**	**3.7**	**111**	**123,605**	**2.6**
Transportation	3	8,687	2.7	-	-	-	3	8,687	2.7
Communications	1	20,863	2.2	-	-	-	1	20,863	2.2
Electric, Gas, Water	4	14,393	3.0	1	214	2.5	3	14,179	3.0
Retail Trade	1	4,400	1.9	-	-	-	1	4,400	1.9
Real Estate, Insurance Agencies	1	804	1.4	-	-	-	1	804	1.4
Education, Related Services	34	24,776	1.8	-	-	-	34	24,776	1.8
Health, Welfare Services	59	39,211	3.4	-	-	-	59	39,211	3.4
Management Services	1	244	4.7	1	244	4.7	-	-	-
Accommodation, Food Services	1	300	3.3	-	-	-	1	300	3.3
Other Services	1	260	2.4	-	-	-	1	260	2.4
Federal Government	5	9,631	2.0	-	-	-	5	9,631	2.0
Local Government	2	494	3.2	-	-	-	2	494	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 4

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Duration and Sector
First Quarter 2000

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
ALL AGREEMENTS	**139**	**139,485**	**2.6**	**108**	**118,379**	**2.6**	**31**	**21,106**	**2.7**
One-year Agreements	11	19,187	2.1	11	19,187	2.1	-	-	-
Two-year Agreements	20	21,696	2.2	18	20,266	2.2	2	1,430	2.7
Three-year Agreements	101	91,486	2.9	77	78,218	2.9	24	13,268	2.9
Four-year Agreements	7	7,116	2.1	2	708	1.0	5	6,408	2.2
Five-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Six-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Manufacturing			Non-Manufacturing Excl Construction			Construction		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
ALL AGREEMENTS	**26**	**15,422**	**2.8**	**113**	**124,063**	**2.6**	-	-	-
One-year Agreements	-	-	-	11	19,187	2.1	-	-	-
Two-year Agreements	2	1,430	2.7	18	20,266	2.2	-	-	-
Three-year Agreements	21	12,464	2.8	80	79,022	2.9	-	-	-
Four-year Agreements	3	1,528	2.5	4	5,588	2.0	-	-	-
Five-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Six-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 5

Duration of Negotiations
By Sector
First Quarter 2000

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**139**	**139,485**	**108**	**118,379**	**31**	**21,106**
1 - 3 Months	40	62,734	19	45,445	21	17,289
4 - 6 Months	71	44,781	63	41,751	8	3,030
7 - 9 Months	14	9,636	13	9,089	1	547
10 - 12 Months	9	13,298	8	13,058	1	240
13 Months and over	5	9,036	5	9,036	-	-

	Average Duration of Negotiations *Months*
TOTAL	**5.6**
Public Sector	6.3
Private Sector	3.1

TABLE 6

Stage of Settlement, By Sector
First Quarter 2000

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**139**	**139,485**	**108**	**118,379**	**31**	**21,106**
Direct Bargaining	42	61,475	31	51,867	11	9,608
Conciliation	9	4,091	7	3,514	2	577
Post Conciliation Bargaining	64	41,213	56	38,417	8	2,796
Mediation	15	12,081	7	4,743	8	7,338
Post Mediation Bargaining	-	-	-	-	-	-
Arbitration	3	7,731	3	7,731	-	-
Work Stoppage	6	12,894	4	12,107	2	787

TABLE 7

Work Stoppages and Person Days Lost
January - March, 1999 and 2000

	Work Stoppages		Person Days Lost	
	Jan - Mar 1999	Jan - Mar 2000	Jan - Mar 1999	Jan - Mar 2000
ALL INDUSTRIES	**43**	**39**	**211,550**	**102,370**
Manufacturing	12	21	23,260	38,610
Non-Manufacturing	31	18	188,290	63,760
Construction	-	-	-	-
Various Industries	-	-	-	-

As of March 31, 2000, there were 18 work stoppages, covering a total of 17,981 employees, carried over to April 2000.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

TABLE 8

Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
1975 - 2000 To Date

Year	Number Of Work Stoppages	Number Of Employees Involved	Number Of Employees Per Work Stoppage	Number Of Person Days Lost	Number Of Person Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person Days Lost As % Of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000 (Jan-Mar)	39	23,903	613	102,370	4.3	31	0.03

ONTARIO

RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES

BUREAU D'INFORMATION SUR LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

RÉVISION TRIMESTRIELLE DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ONTARIO

Premier trimestre 2000

ISSN: 1492-3424

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **premier trimestre de 2000.** Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d"indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d' information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste en huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au 31 mars 1999 et 2000, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à 2000.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les négociations collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements,veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9e étage, téléphone: (416) 326-1260.

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Premier trimestre 2000

Au cours du premier trimestre de 2000, 139 conventions collectives ont été ratifiées, couvrant chacune au moins 200 employés. Ces conventions touchent 139 485 employés, qui travaillent principalement dans les secteurs suivants : santé et services sociaux (39 211); éducation (24 776) et communication (20 863) (voir tableau 3).

Rajustements des salaires

Les règlements survenus durant le premier trimestre de 2000 ont donné lieu à une augmentation moyenne annuelle du taux de salaire de base de 2,6 %, une diminution par rapport à la moyenne du quatrième trimestre de 1999, qui était de 3,3 %. Les règlements survenus dans le secteur public ont donné lieu à une augmentation moyenne de 2,6 %, une légère augmentation par rapport à la moyenne du quatrième trimestre, qui était de 2,1 % (voir le graphique 1 et le tableau 1). Cette augmentation est attribuable en majeure partie au règlement s'appliquant à l'ensemble de la province survenu entre l'Association des hôpitaux de l'Ontario et l'Ontario Nurses' Association, lequel a donné lieu à une augmentation moyenne annuelle de 3,5 % pour approximativement 39 000 infirmiers et infirmières.

Principaux règlements du 1er trimestre 2000

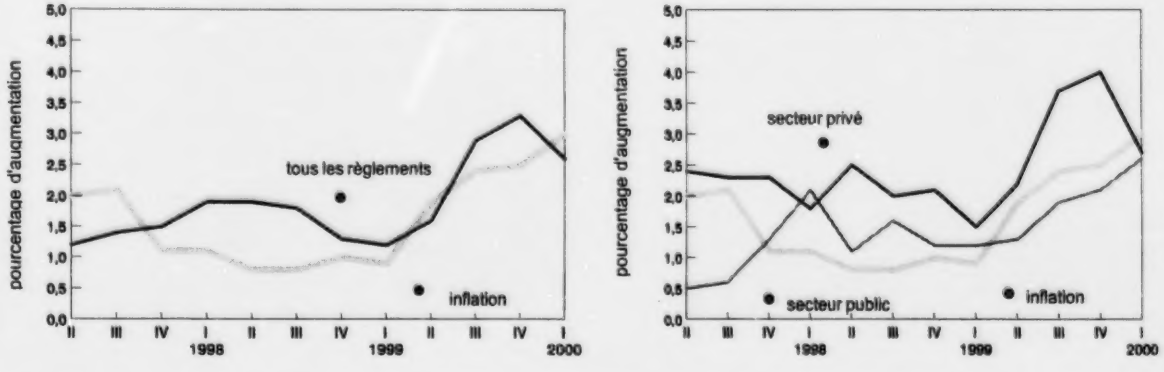
Nombre de règlements	139
Employés visés	139 485
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les règlements	2,6 %
Secteur public	2,6 %
Secteur privé	2,7 %
Principaux règlements	
DuPont Canada/Kingston Independent Nylon Workers Union	2,7 %
Acier Algoma/MUA*	1,7 % - 2,0 %
Budd Canada/TCA*	3,2 %
Ont. Sheet Metal & Air Handling Group/ OSMRC**	5,6 %
Toronto Transit Commission/SUT	2,6 %
Ontario Hydro Services/SCFP	3,0 %
Ontario Power Generation/SCFP	3,0 %
A & P (Miracle Food Mart)/TUAC	1,9 %
135 hôpitaux participants (OHA)/ONA	3,5 %
Toronto Public Library Board/SCFP	2,5 %
Université McMaster/SCFP	6,1 %
Université de Toronto/SCFP	2,4 %

* *Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables*
** *Réexamen des salaires à la dernière année de la convention d'une durée de trois ans*

Au cours du premier trimestre, les règlements salariaux survenus dans le secteur privé ont donné lieu à une augmentation moyenne de salaire de 2,7 %, une diminution considérable par rapport au trimestre précédant, où la moyenne s'élevait à 4,0 %. L'augmentation moyenne du trimestre précédant était attribuable à une augmentation moyenne annuelle de 4,5 % dans le secteur de la fabrication de matériel de transport. De plus, les règlements salariaux survenus dans le secteur privé au cours du premier trimestre ont été légèrement inférieurs à la moyenne de 3,1 % pour 1999.

Environ 84 % de tous les employés qui ont fait l'objet d'un règlement au cours du premier trimestre ont reçu une augmentation moyenne annuelle

***Graphique 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du travail de l'Ontario

de salaire variant entre 2 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 88 % des employés ont reçu une augmentation de salaire variant entre 2 % et 3,9 % tandis que dans le secteur privé, 35 % des employés ont reçu une augmentation de salaire d'au moins 3 % (voir graphique 2).

Tant dans le secteur privé que dans le secteur public, les conventions collectives de trois ans constituent encore la norme, couvrant 65 % de tous les employés. Dans le secteur manufacturier, 81 % des employés étaient couverts par des conventions collectives de trois ans (voir tableau 4).

RÈGLEMENTS IMPORTANTS

En janvier, DuPont Canada Inc. a ratifié une convention collective de deux ans avec ses 1 105 employés représentés par le Kingston Independent Nylon Workers Union. La convention collective comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,7 %. De plus, les primes de quart et les allocations de repas pour heures supplémentaires ont subi une augmentation.

Également au mois de janvier, approximativement 4 000 employés de la production et employés de bureau représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique ont ratifié deux conventions collectives avec Aciers Algoma Inc. Ces conventions collectives de 30 mois ne comprenaient pas de modification des salaires et des avantages sociaux, mais maintenaient les rajustements de vie chère, qui ont donné lieu à des augmentations moyennes annuelles de salaire se situant entre 1,7 % et 2,0 %. Ces conventions collectives comportent également une amélioration des dispositions sur la sous-traitance, le régime de participation aux bénéfices et un engagement à l'égard du processus décisionnel conjoint qui permettra la mise à jour du plan stratégique de l'entreprise. Outre les changements mentionnés ci-dessus, les conventions collectives comprennent un programme révisée de sécurité du revenu, le maintien du gel d'un programme de prime et la réduction négociée de 450 postes.

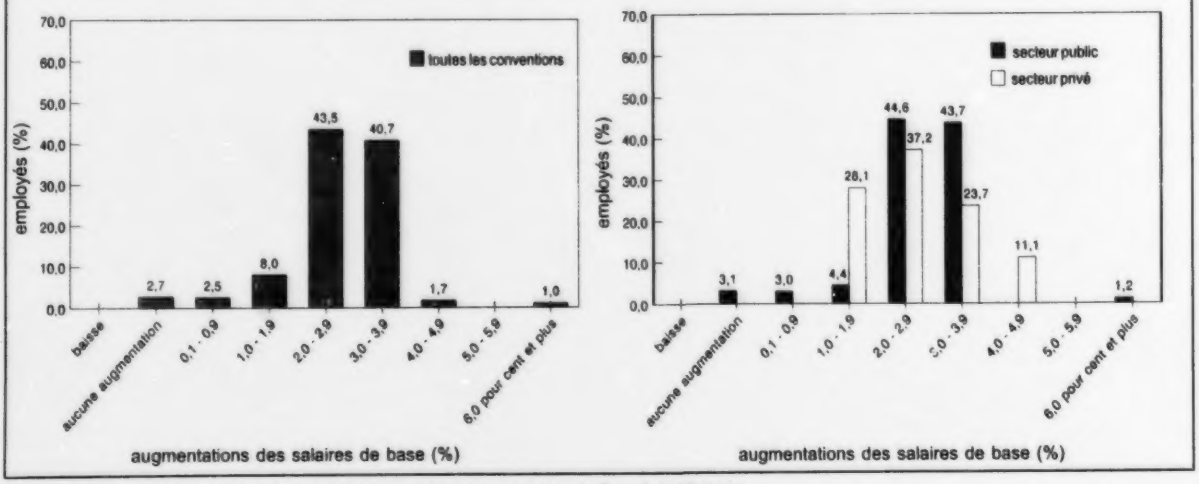
Des cinq règlements survenus dans le secteur de la fabrication de pièces d'automobiles au cours du premier trimestre et touchant 3 300 employés, le plus important est celui survenu entre Budd Canada Inc. et ses 1 600 employés représentés par TCA-Canada. La convention collective de trois ans comprend une augmentation moyenne annuelle de 3,2 %, y compris une indemnité de vie chère (IVC), un paiement forfaitaire de 750 $ et des améliorations du régime de retraite.

Les quatre autres règlements concernent Lear Canada (augmentation moyenne annuelle de salaire de 4,7 % pour 618 employés), Tenneco Canada Inc. (2,8 % pour 488 employés), Bertrand Faure Components (3,7 % pour 460 employés) et Holland Hitch of Canada (4,5 % pour 212 employés).

Dans le secteur de la construction, l'Ontario Sheet Metal et Air Handling Group ont négocié une remise en négociation des salaires pour la dernière année de la convention collective de trois ans. La convention collective comprend une augmentation de salaire de 5,6 % pour les 8 000 tôliers représentés par l'Ontario Sheet Metal and Roofers Conference.

En février, une décision arbitrale a réglé les questions de salaire non résolues entre la TTC et ses 8 200 conducteurs, employés d'entretien et membres du personnel de bureau représentés par le Syndicat uni du transport et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Les négociations entre les parties ont donné lieu à une augmentation minimale de 2 % pour chacune des trois années pendant lesquelles la convention collective est en vigueur. La décision arbitrale a porté l'augmentation à 2,75 % pour la

***Graphique 2* - Répartition des augmentations par secteur, premier trimestre 2000**



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

deuxième année et à 3 % pour la troisième année. De plus, le règlement comprend des augmentations liées aux indemnités vestimentaires et aux traitements de physiothérapie.

En janvier, Miracle Food Mart, une division des Supermarchés A&P, a ratifié un contrat de 46 mois avec ses 4 400 employés représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce. Le règlement a donné lieu à une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,9 % et à une amélioration des droits de transfert entre les magasins. De plus, le processus de grief a été révisé et un régime d'assurance-médicaments a été introduit pour les employés à temps partiel qui travaillent pour l'entreprise depuis au moins cinq ans.

Dans le secteur des services publics, un règlement est survenu entre Ontario Hydro Services et ses 4 000 employés représentés par le SCFP au moyen de la méthode de négociation dite des « intérêts mutuels ». Parmi les faits saillants de cette convention collective d'un an, mentionnons une augmentation de salaire de 3 %, des améliorations du régime de retraite, des avantages sociaux et de la sécurité d'emploi, ainsi qu'une plus grande souplesse en ce qui concerne les horaires de travail par quarts et les heures de travail.

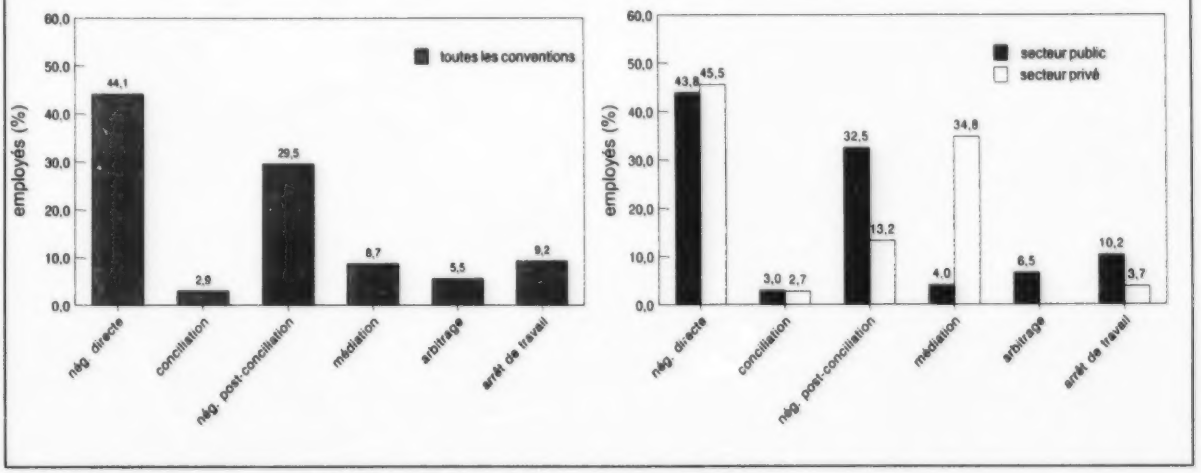
Au mois de mars, l'Ontario Power Generation Inc. et le SCFP ont ratifié des conventions collectives de deux ans pour les employés des secteurs nucléaire (7 242) et non nucléaire (3 098), au moyen de l'arbitrage et de la négociation respectivement. Ces conventions collectives comprennent une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3 %, des dispositions sur la réaffectation et la relocalisation, des améliorations des régimes de santé et de retraite et des rajustements de salaire pour les employés dont la semaine de travail de base est passée de 39 heures à 40 heures. Les parties ont aussi convenu de créer un partenariat afin d'étudier la redéfinition des tâches et la polyvalence afin d'accroître la compétitivité avec d'autres fournisseurs.

À l'université de Toronto, 2 500 assistants à l'enseignement représentés par le SCFP ont ratifiée une convention collective de deux ans après un arrêt de travail de trois semaines et demie. La convention collective comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,4 %, une gratification à la signature pouvant atteindre 525 $ et une amélioration du régime d'assurance-dentaire. Également à l'université de Toronto, 550 employés d'entretien représentés par le SCFP ont ratifié une convention collective de trois ans. Cette convention collective comprend une gratification à la signature se situant entre 400 $ et 650 $ ainsi qu'une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,7 %. De plus, la convention collective prolonge la période d'admissibilité à la retraite anticipée, procure une sécurité d'emploi face à la sous-traitance et ajoute trois jours de congé payé. À la suite d'un arrêt de travail de cinq semaines, 1 400 assistants à l'enseignement représentés par le SCFP ont ratifié une convention collective de trois ans avec l'université McMaster, laquelle comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 6,1 %.

Au cours du premier trimestre de 2000, les conseils scolaires ont ratifié 24 conventions collectives couvrant 14 978 employés. De ces employés, 4 135 étaient des enseignants à l'élémentaire (28 %), 1 625, des enseignants au secondaire (11 %), 2 964, des enseignants occasionnels (20 %) et 5 825, du personnel de soutien (39 %). Ces conventions collectives comprennent une augmentation annuelle de salaire variant de 0 % à 2 %.

En février, la Société canadienne des postes et ses 20 000 employés de l'Ontario représentés par le Syndicat des travailleurs et travailleuses des Postes ont ratifié le renouvellement d'une

***Graphique 3* - Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2000**



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

convention collective qui prend fin en janvier 2003. La convention collective comprend un paiement forfaitaire de 750 $ pour les employés à temps plein et de 2,7 % du salaire annuel des employés à temps partiel et des employés temporaires, l'augmentation moyenne annuelle s'élevant à 2,2 % pour tous les employés. La convention collective comprend aussi des améliorations des régimes d'assurance-dentaire et d'assurance-maladie supplémentaire, des mesures d'encouragement au départ afin de réduire le personnel de surplus ainsi que la sécurité d'emploi pour les employés à temps plein.

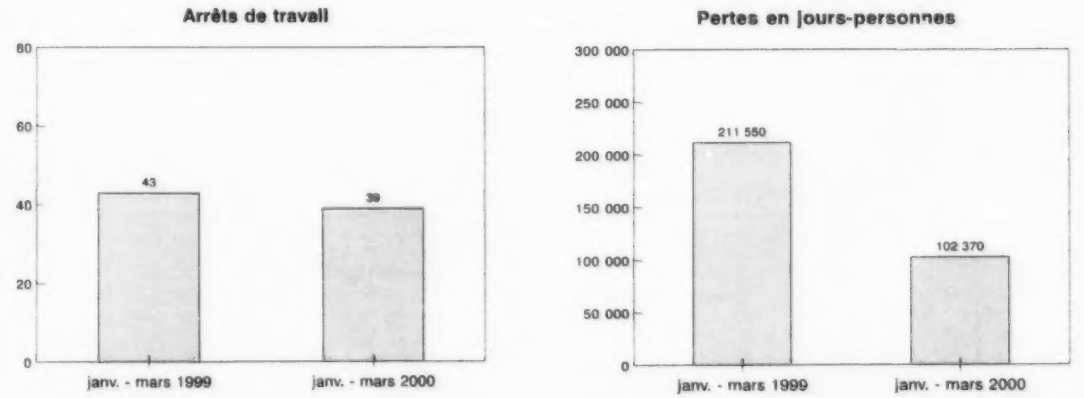
Dans le secteur municipal, le SCFP représentant 2 500 employés de bibliothèque ont ratifié une première convention collective avec le Toronto Public Library Board à la suite de la fusion des cinq conseils de bibliothèques précédents. L'entente de trois ans comprend une augmentation moyenne annuelle de 2,5 % et des améliorations des primes de quart de travail pour les soirs et les fins de semaine, des heures de travail flexibles et des dispositions sur la sécurité d'emploi.

Dans le secteur des services de santé, l'Association des hôpitaux de l'Ontario (OHA) a ratifié deux conventions collectives centrales par l'entremise de la négociation à la satisfaction des parties. En février, l'OHA et l'Ontario Nurses' Association ont ratifié une convention collective centrale de trois ans, qui couvre presque 39 000 infirmiers et infirmières autorisés dans 135 hôpitaux participants. Les augmentations de salaire négociées combinées à la restructuration de la grille des salaires ont donné lieu à une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,5 %. La convention collective comprend aussi des améliorations des prestations du régime de santé et de bien-être et l'élimination du plafond sur les expériences connexes pour les infirmiers ou infirmières étant transférés d'un hôpital à un autre. En mars, une convention collective centrale de trois ans a été ratifiée entre le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) et l'OHA concernant 41 hôpitaux participants et couvrant près de 5 000 employés paramédicaux, techniciens et professionnels. La conventions collective comprend une augmentation moyenne annuelle de 2,2 % et des rajustements au titre de l'équité salariale pour certains postes. De plus, la convention collective comprend l'admissibilité aux avantages sociaux pour les conjoints de même sexe, des avis de licenciement donnés plus à l'avance, des options relativement à la retraite anticipée, des indemnités de formation et de cessation d'emploi, un registre des emplois pour les employés mis à pied et une rationalisation des processus de grief et d'arbitrage.

Au cours du mois de mars, le SEFPO a également ratifié une convention collective centrale de deux ans avec des services d'ambulance désignés de la Couronne. La convention touche environ 1 100 employés paramédicaux et comprend une augmentation de salaire de 1 % la première année et de 1,35 % la deuxième année. La convention collective comprend aussi des garanties d'emploi précises et améliore l'indemnité de cessation d'emploi afin de régler la question du transfert des services d'ambulances de la province, de la Couronne aux municipalités de palier supérieur.

Le Conseil du Trésor du Canada a ratifié deux conventions collectives avec ses 3 000 employés de soutien technique de l'Ontario et ses 500 membres du personnel éducatif et de la bibliothèque. Les deux groupes sont représentés par l'Alliance

***Graphique 4* - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes**
Janvier - mars, 1999 et 2000



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

de la fonction publique du Canada (AFPC). La convention collective d'un an comprend une augmentation moyenne annuelle de 2 % pour chaque groupe, un montant forfaitaire de 750 $ pour le personnel technique et un montant forfaitaire de 800 $ pour le personnel éducatif et de la bibliothèque. Les deux conventions collectives comprennent également des améliorations des congés de vacance et de deuil.

Le Conseil du Trésor a aussi ratifié une convention collective d'un an avec l'Association des employé(e)s en sciences sociales, laquelle représente 4 500 économistes, sociologues, statisticiens et employés des sciences sociales. Outre une augmentation de 2 % et un paiement forfaitaire de 1,5 %, la convention collective comprend des améliorations de diverses dispositions portant sur les congés autorisés, des heures de travail flexibles, des primes de quart et de fin de semaine, des indemnités d'heures supplémentaires, ainsi que le « soutien à la transition » pour les employés mis à pied.

Au mois de mars, le Conseil national de recherches du Canada a ratifié une convention collective d'un an avec ses agents de recherche (1 000 en Ontario) qui sont représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. La convention collective comprend une augmentation de salaire de 2 % ainsi qu'une prime de gratification de 1 050 $ en plus des améliorations des congés payés.

NÉGOCIATIONS

Au cours du premier trimestre de 2000, la durée moyenne de règlement des négociations a été de trois mois dans le secteur privé et de six mois dans le secteur public (voir tableau 5). Dans le secteur public, 44 % des conventions collectives ont été ratifiées par la négociation directe, 39 % à l'aide d'un agent de conciliation ou d'un médiateur, et 6,5 % par l'arbitrage. Le scénario est à peu près le même dans le secteur privé où 45 % des conventions collectives ont été ratifiées par la négociation directe et 51 % à l'aide d'un agent de conciliation ou d'un médiateur.

NÉGOCIATIONS À VENIR

Les négociations suivantes se poursuivront au cours du deuxième trimestre : Purolator Courrier Ltée, police provinciale du gouvernement de l'Ontario, Liquor and Licence Board, commission des services policiers de la région de Peel, United Parcel Service Canada et Ontario Council of Teaching Hospitals.

Les conventions collectives ratifiées au cours du deuxième trimestre de 2000 comprennent deux premières conventions collectives pour Omega Direct Response (1 000 employés) et l'Ontario Property Assessment Corporation (1 900 employés); INCO (3 500 employés) et quatre conventions collectives pour la ville de Toronto (20 000 employés).

Au cours du deuxième trimestre de 2000, les conventions collectives qui prennent fin comprennent le Conseil du Trésor du Canada (3 conventions, 9 600 employés), Electrical Power Systems Construction Association (1 000 employés), Barnes Security Services (1 800 employés), Bombardier/de Havilland (1 800 employés), Canadian Theatres Professional Association (2 700 employés), Loblaws (9 000 employés) et Zehrmart (5 500 employés).

ARRÊTS DE TRAVAIL

Au cours du premier trimestre de 2000, il y a eu 39 arrêts de travail en Ontario, comparativement à 43 pour la même période en 1999. Pour ce qui est du nombre d'employés touchés et du nombre de jours-personnes perdus, le premier trimestre de 2000 a connu une baisse considérable par rapport au premier trimestre de 1999. Pour le premier trimestre de 2000, les arrêts de travail ont touché 23 903 employés et ont entraîné une perte de 102 370 jours-personnes, par rapport à 18 675 employés touchés et 211 550 jours-personnes perdus pour la même période en 1999.

Par industrie, le nombre d'arrêts de travail dans l'industrie manufacturière a augmenté considérablement et est passé de 12 au premier trimestre de 1999 à 21 pour la même période en 2000. Dans l'industrie non-manufacturière, les arrêts de travail ont diminué et sont passés de 31 au premier trimestre de 1999 à 18 pour la même période en 2000 (voir graphique 4 et tableau 7). Au cour du premier trimestre de 2000, 0,03 % du temps de travail estimé en Ontario a été perdu en raison d'arrêts de travail (voir tableau 8). ■

Tableaux

Page

SALAIRES

Secteur	Tableau 1 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), premier trimestre 1999 au premier trimestre 2000	7
	Tableau 2 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 1999 au premier trimestre 2000	8
Industrie	Tableau 3 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, premier trimestre 2000	9
Durée	Tableau 4 -	Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, premier trimestre 2000	10

NÉGOCIATIONS

Durée	Tableau 5 -	Durée des négociations, par secteur, premier trimestre 2000	11
Règlement	Tableau 6 -	Étape de règlement, par secteur, premier trimestre 2000	12

ARRÊTS DE TRAVAIL

Industrie	Tableau 7 -	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, Janvier-mars, 1999 et 2000	12
Tendances	Tableau 8 -	Arrêts de travail en Ontario, 1975-2000 à ce jour	13

TABLEAU 1

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public and privé), premier trimestre 1999 au premier trimestre 2000

	Toutes les conventions			Conv. avec prime de vie chère			Conv. sans prime de vie chère		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	127	134 940	1,2	10	3 387	2,0	117	131 553	1,2
Secteur public	87	118 070	1,2	-	-	-	87	118 070	1,2
Secteur privé	40	16 870	1,5	10	3 387	2,0	30	13 483	1,3
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	199	137 583	1,6	22	28 472	2,1	177	109 111	1,5
Secteur public	138	90 740	1,3	1	200	2,0	137	90 540	1.3
Secteur privé	61	46 843	2,2	21	28 272	2,1	40	18 571	2,3
Troisième trimestre 1999									
Toutes les conventions	72	64 337	2,9	9	16 703	4,1	63	47 634	2,5
Secteur public	38	26 147	1,9	2	1 325	2,2	36	24 822	1,8
Secteur privé	34	38 190	3,7	7	15 378	4,2	27	22 812	3,3
Quatrième trimestre 1999									
Toutes les conventions	94	87 921	3,3	18	42 272	4,3	76	45 649	2,3
Secteur public	46	33 132	2,1	-	-	-	46	33 132	2,1
Secteur privé	48	54 789	4,0	18	42 272	4,3	30	12 517	2,9
Premier trimestre 2000									
Toutes les conventions	139	139 485	2,6	12	8 846	2,7	127	130 639	2,6
Secteur public	108	118 379	2,6	1	214	2,5	107	118 165	2,6
Secteur privé	31	21 106	2,7	11	8 632	2,7	20	12 474	2,6

TABLEAU 2

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 1999 au premier trimestre 2000

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	127	134 940	1,2	10	3 387	2,0	117	131 553	1,2
Manufacturier	23	8 683	1,6	9	3 166	2,0	14	5 517	1,4
Non manufacturier exclu. la construction	99	123 207	1,2	1	221	2,4	98	122 986	1,2
Construction	5	3 050	2,7	-	-	-	5	3 050	2,7
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	199	137 583	1,6	22	28 472	2,1	177	109 111	1,5
Manufacturier	36	24 813	2,3	18	16 744	2,5	18	8 069	1,9
Non manufacturier exclu. la construction	158	110 520	1,5	4	11 728	1,5	154	98 792	1,5
Construction	5	2 250	0,5	-	-	-	5	2 250	0,5
Troisième trimestre 1999									
Toutes les conventions	72	64 337	2,9	9	16 703	4,1	63	47 634	2,5
Manufacturier	20	19 799	3,8	7	15 378	4,2	13	4 421	2,3
Non manufacturier exclu. la construction	52	44 538	2,5	2	1 325	2,2	50	43 213	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quatrième trimestre 1999									
Toutes les conventions	94	87 921	3,3	18	42 272	4,3	76	45 649	2,3
Manufacturier	34	47 626	4,1	14	40 049	4,5	20	7 577	2,4
Non manufacturier exclu. la construction	60	40 295	2,3	4	2 223	2,2	56	38 072	2,3
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premier trimestre 2000									
Toutes les conventions	139	139 485	2,6	12	8 846	2,7	127	130 639	2,6
Manufacturier	26	15 422	2,8	10	8 388	2,6	16	7 034	2,9
Non manufacturier exclu. la construction	113	124 063	2,6	2	458	3,7	111	123 605	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 3

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, premier trimestre 2000

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES	**139**	**139 485**	**2,6**	**12**	**8 846**	**2,7**	**127**	**130 639**	**2,6**
Total - secteur manufacturier	**26**	**15 422**	**2,8**	**10**	**8 388**	**2,6**	**16**	**7 034**	**2,9**
Alimentation, boissons	1	456	3,5	-	-	-	1	456	3,5
Caoutchouc, plastiques	1	240	3,2	-	-	-	1	240	3,2
Cuir	2	885	2,8	-	-	-	2	885	2,8
Textile	2	1 381	2,6	-	-	-	2	1 381	2,6
Vêtement	1	312	3,1	-	-	-	1	312	3,1
Bois	2	812	2,5	-	-	-	2	812	2,5
Meubles et accessoires	1	800	3,4	-	-	-	1	800	3,4
Métaux de prèmiere fusion	3	4 592	2,0	3	4 592	2,0	-	-	-
Metaux ouvrés	3	878	2,5	2	618	2,3	1	260	3,1
Équipement de transport	7	4 101	3,6	4	2 853	3,8	3	1 248	3,2
Produits électriques	1	325	2,6	1	325	2,6	-	-	-
Autres industries	2	640	2,7	-	-	-	2	640	2,7
Total - secteur non manufacturier	**113**	**124 063**	**2,6**	**2**	**458**	**3,7**	**111**	**123 605**	**2,6**
Transports	3	8 687	2,7	-	-	-	3	8 687	2,7
Communications	1	20 863	2,2	-	-	-	1	20 863	2,2
Électricité, gaz, eau	4	14 393	3,0	1	214	2,5	3	14 179	3,0
Commerce au détail	1	4 400	1,9	-	-	-	1	4 400	1,9
Immobilier, compagnies d'assurance	1	804	1,4	-	-	-	1	804	1,4
Éducation, services connexes	34	24 776	1,8	-	-	-	34	24 776	1,8
Services de santé et d'aide sociale	59	39 211	3,4	-	-	-	59	39 211	3,4
Services de gestion	1	244	4,7	1	244	4,7	-	-	-
Hébergement, services alimentaires	1	300	3,3	-	-	-	1	300	3,3
Autres services	1	260	2,4	-	-	-	1	260	2,4
Gouvernement fédéral	5	9 631	2,0	-	-	-	5	9 631	2,0
Administration locale	2	494	3,2	-	-	-	2	494	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 4

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, premier trimestre 2000

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	Conv.	*Empl.*	*%*	*Conv.*	*Empl.*	*%*	*Conv.*	*Empl.*	*%*
TOUTES LES CONVENTIONS	**139**	**139 485**	**2,6**	**108**	**118 379**	**2,6**	**31**	**21 106**	**2,7**
Conv. d'un an	11	19 187	2,1	11	19 187	2,1	-	-	-
Conv. de deux ans	20	21 696	2,2	18	20 266	2,2	2	1 430	2,7
Conv. de trois ans	101	91 486	2,9	77	78 218	2,9	24	13 268	2,9
Conv. de quatre ans	7	7 116	2,1	2	708	1,0	5	6 408	2,2
Conv. de cinq ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de sept ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Manufacturier			Non manufacturier excluant la construction			Construction		
	Conv.	*Empl.*	*%*	*Conv.*	*Empl.*	*%*	*Conv.*	*Empl.*	*%*
TOUTES LES CONVENTIONS	**26**	**15 422**	**2,8**	**113**	**124 063**	**2,6**	**-**	**-**	**-**
Conv. d'un an	-	-	-	11	19 187	2,1	-	-	-
Conv. de deux ans	2	1 430	2,7	18	20 266	2,2	-	-	-
Conv. de trois ans	21	12 464	2,8	80	79 022	2,9	-	-	-
Conv. de quatre ans	3	1 528	2,5	4	5 588	2,0	-	-	-
Conv. de cinq ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de sept ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 5

Durée des négociations, par secteur, premier trimestre 2000

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*
TOTAL	**139**	**139 485**	**108**	**118 379**	**31**	**21 106**
1 - 3 mois	40	62 734	19	45 445	21	17 289
4 - 6 mois	71	44 781	63	41 751	8	3 030
7 - 9 mois	14	9 636	13	9 089	1	547
10 - 12 mois	9	13 298	8	13 058	1	240
13 mois et plus	5	9 036	5	9 036	-	-

	Durée moyenne des négociations *Mois*
TOTAL	**5,6**
Secteur public	6,3
Secteur privé	3,1

TABLEAU 6

Étape de règlement, par secteur, premier trimestre 2000

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*
TOTAL	**139**	**139 485**	**108**	**118 379**	**31**	**21 106**
Négociation directe	42	61 475	31	51 867	11	9 608
Conciliation	9	4 091	7	3 514	2	577
Négociation post-conciliation	64	41 213	56	38 417	8	2 796
Médiation	15	12 081	7	4 743	8	7 338
Négociation post-médiation	-	-	-	-	-	-
Arbitrage	3	7 731	3	7 731	-	-
Arrêt de travail	6	12 894	4	12 107	2	787

TABLEAU 7

Arrêts de travail et pertes en jours-personnes Janvier - mars, 1999 et 2000

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv. - mars 1999	Janv. - mars 2000	Janv. - mars 1999	Janv. - mars 2000
Toutes les industries	**43**	**39**	**211 550**	**102 370**
Manufacturières	12	21	23 260	38 610
Non manufacturières	31	18	188 290	63 760
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2000, 18 arrêts de travail, représentant un nombre de 17 981 employés au total, sont en vigueur en avril 2000. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

TABLEAU 8

Arrêts de travail en Ontario, 1975 - 2000 à ce jour

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail estimatif
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000 (janv.-mars)	39	23 903	613	102 370	4,3	31	0,03